

Catálogo de capacitación



**Didáctica
y desempeño**
CONSULTORÍA

ddconsultoriaycapacitacion.com

Catálogo de capacitación

Invierta en su desarrollo profesional con programas diseñados específicamente para satisfacer sus necesidades de capacitación para impulsar el negocio del aprendizaje.





Contenido

¿Por qué capacitarse?

Certificado de diseño, implementación
y evaluación de capacitación

Talleres

Programas a la medida

Acerca de Didáctica y Desempeño



¿Por qué capacitarse?

Los profesionales de aprendizaje y desarrollo (L&D) a menudo pasan por alto sus propias necesidades de desarrollo; sin embargo, sus capacidades impactan drásticamente el éxito de las iniciativas de capacitación de su empresa. Conscientes de esto, los programas de Didáctica y Desempeño están diseñados específicamente para satisfacer sus necesidades como especialista en capacitación, en función de impulsar los resultados empresariales.

Al combinar una experiencia empresarial única, nuestros programas de desarrollo profesional pueden ayudarle a establecer un lenguaje común para comunicar el valor de L&D a sus líderes empresariales.

¿Qué esperar de un programa de capacitación de Didáctica y Desempeño?



Cursos basados en la realidad laboral



Enfocados en el retorno de la inversión en capacitación



Con capacitadores y pedagogos experimentados



Aprendizaje significativo aplicado a la realidad laboral inmediata



¿Quiénes pueden participar?

Capacitadores

Directores y gerentes de capacitación, formación y desarrollo

Diseñadores instruccionales

Diseñadores curriculares

Proveedores de capacitación

Pedagogos

Aspirantes a líderes en formación y desarrollo



CDIEC

Certificación en diseño, implementación y evaluación de capacitación.

De profesionales para profesionales

Obtenga una credencial especializada basada en las mejores prácticas de capacitación. La credencial CDIEC le permite alinear la capacitación con las necesidades del negocio y lograr un impacto superior.

Proceso de certificación

La estructura del programa consta de 5 credenciales que generan la CDIEC



2 semanas	Credencial 1. Identifica las necesidades de la organización
2 semanas	Credencial 2. Define los objetivos de aprendizaje
3 semanas	Credencial 3. Diseña las actividades de aprendizaje
2 semanas	Credencial 4. Diseña los recursos de enseñanza
3 semanas	Credencial 5. Implementa instrumentos de evaluación



Curso alineado al estándar de competencias 207.01.
Los egresados que acrediten obtendrán certificación
en estándar de competencias 207.01 de Conocer.



El modelo de trabajo



Reto semanal



Asesoría



Evaluación

Cada reto es una experiencia de aprendizaje práctica y aplicada al negocio en tiempo real, enfocada en ayudarte a mejorar procesos y herramientas aplicados a la formación y desarrollo de los equipos de trabajo.

Sistema de trabajo

- 
- **2 días de práctica semanales + asesorías personalizadas**
 - **3 meses de trabajo**
 - **5 módulos**
 - **Virtual**

Se entrega constancia de certificación avalada por STyPS y por Secretaría de Educación.



Curso Formación de instructores



El participante desarrollará las habilidades y competencias para aplicar técnicas de enseñanza efectivas para agilizar los procesos de capacitación.

Horas totales: 16
Modalidades:
en línea (autodirigido)
y presencial

- 1.1 Comunicación profesional y efectiva
- 1.2 Planeación de actividades de enseñanza
- 1.3 Técnicas de enseñanza
- 1.4 Evaluación
- 2.1 Comunicación profesional y efectiva
- 2.2 Planeación de actividades de enseñanza
- 2.3 Técnicas de enseñanza
- 2.4 Evaluación



Trabajo

Secretaría del Trabajo
y Previsión Social

Curso registrado ante Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Los egresados que acrediten recibirán constancias de habilidades laborales DC-3. EN un lugar que se vea bastante.

Quiero saber más



Taller **Aprendizaje basado en juegos**

El participante desarrollará habilidades y conocimientos para aplicar la metodología de enseñanza basada en juegos, en contextos de capacitación profesional y formación universitaria.

Horas totales: 16
Modalidades:
en línea (autodirigido)
y presencial

1.1 Planeación

1.2 Diseño de juegos

1.3 Diseño de recursos de enseñanza

2.1 Prácticas

2.2 Evaluación

Quiero saber más

Taller **Aprendizaje basado en retos**



El participante desarrollará habilidades y conocimientos para aplicar la metodología de enseñanza basada en retos, en contextos de capacitación profesional y formación universitaria.

Horas totales: 16
Modalidades:
en línea (autodirigido)
y presencial

1.1 Planeación

1.2 Diseño de retos

1.3 Diseño de recursos de enseñanza

2.1 Prácticas

2.2 Evaluación

Quiero saber más



Diseño de programas a la medida de tu organización

Diseñamos programas de capacitación personalizados alineados con las necesidades específicas de cada organización. A partir de un diagnóstico de requerimientos, desarrollamos experiencias de aprendizaje que responden a los objetivos estratégicos de la empresa, el perfil de los participantes y el contexto laboral donde se aplicarán los conocimientos.

Nuestros cursos se diseñan utilizando metodologías pedagógicas actuales, herramientas didácticas innovadoras y principios de aprendizaje efectivo, con el objetivo de facilitar la comprensión, la aplicación práctica y el desarrollo de habilidades.

Incluye:

- **Análisis de necesidades de capacitación.**
- **Definición de objetivos de aprendizaje.**
- **Diseño instruccional del curso.**
- **Desarrollo de contenidos y materiales didácticos.**
- **Diseño de actividades prácticas y evaluaciones.**
- **Elaboración de presentaciones, manuales y recursos de apoyo.**

Cada programa está orientado a generar aprendizaje significativo y resultados aplicables al entorno laboral.



Tipos de programas de capacitación:

- Cursos de formación o actualización.
- Talleres prácticos orientados al desarrollo de habilidades.
- Diplomados con contenidos estructurados en varios módulos.
- Workshops intensivos enfocados en la resolución de retos específicos.

Modalidades de impartición:



Presencial



**Virtual
(en línea)**



**Híbrida
o mixta**

Cada programa se estructura para maximizar el aprendizaje, la participación y la transferencia de conocimientos al entorno laboral, asegurando que la capacitación genere valor real para la organización.

Quiero saber más





Acerca de Didáctica y Desempeño

- Capacitadores con experiencia
- Enfocados en el retorno de la inversión en capacitación
- Experiencias de aprendizaje adaptadas al negocio y encaminadas a la aplicación inmediata en el trabajo

Agenda una videollamada

correo electrónico: hola.cfdd@gmail.com

Whatsapp: 686 340 1730



[@ddconsultoriamx](https://www.instagram.com/ddconsultoriamx)

ddconsultoriaycapacitacion.com